

研修 NO.

1

令和塾 第5期

一部オンライン

人・組織の成長に貢献する人材を実践的に育成する場








対象者 経営幹部・管理者・後継者

| 開催期間 | 研修のねらい |
|---------------|--|
| 6月～10月 (予定) | 企業の将来を託される管理者・経営幹部・後継者等を対象に、これからの経営に必要な知識・スキルを、コンサルティング等の経験が豊富な講師陣による講義と演習で学びます。また、どのテーマにおいても、参加者が自身や自部門の成長をイメージし、実現していく上での課題を考えて、異業種の参加者との議論を深めることでも成果をあげられるように研修を進めます。 |
| 受講料 | |
| 未定 | |
| 日数/時間/定員 | |
| 12日間/78時間/25名 | |


| 開催時期 | プログラム | 講師 |
|-----------------------------------|---|---|
| 1日目 6月上旬 9:30-17:00 6.5H | ■オリエンテーション ■自己紹介 ■マインドセット ・研修に参加する姿勢 ・管理者のあるべき姿とは | (株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 久保田 康司 氏 【オンライン参加】 |
| | ■名刺交換会 | |
| | ■経営者講演会(2名) | ①人を大切にする経営学会 坂本 光司 氏 ②清川メッキ工業(株) 専務取締役 清川 卓二 氏 |
| | | |
| 2日目 6月下旬 9:30-17:00 6.5H | ■業績を確実にするためのマネジメント ・リーダーに必要なマネジメント能力とは ・業績を確実にするためのマネジメントの原則 1 目標のマネジメント---目的と成果は明確か 2 計画のマネジメント---組織の計画と個人の計画 3 組織のマネジメント---メンバー選出と役割分担 4 進捗のマネジメント---具体的な成果物でチェックする 5 意欲のマネジメント---意欲付けと都度評価 6 育成のマネジメント---学習する組織作り | (株)コンサルティング・フェア・ブレイン 代表取締役 関根 利和氏 |
| 3日目 6月下旬 9:30-17:00 6.5H | | |
| 4日目 7月上旬 9:30-17:00 6.5H | ■課題解決に活かす思考法 ・目標設定理論:なぜ目標が重要なのか ・課題設定力:課題とは何か、どのように取り組むのか ・思考法と問題解決法 (ロジカル思考、ラテラル思考、クリティカル思考) <u>成果発表に向けて</u> | (株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 久保田 康司氏 |
| 5日目 7月下旬 9:30-17:00 6.5H | ■事業戦略の策定 ・『(経営)戦略の概念』と『戦略の階層性』 ビジョン、全社戦略、事業戦略 ・戦略構想の基軸となる環境認識 ・ディスカッション:環境分析 | ビジネス ディベロップ サポート 代表 大軽 俊史氏 |
| 6日目 7月下旬 9:30-17:00 6.5H | ■勝てる会社のマーケティング戦略 ・マーケティングの定義 ・生産財マーケティングと消費財マーケティング ・事例考察~他社マーケティング戦略 ・ブランディングは極めて有効なマーケティング施策 | 前掲 大軽 俊史氏 |
| 7日目 8月上旬 9:30-17:00 6.5H | ■目標を達成するための財務の正しい活かし方 ・貸借対照表・損益計算書の見るべきポイント ・誰でも作れるキャッシュ・フロー計算書 ・予算を達成するための業績管理法 KPI(重要業績評価指標)の管理の仕方 ・損益分岐点分析を活用した採算分析 | 税理士法人 GROWLEAD 代表 石橋 研一氏 |

| | | | |
|--------------|-----------------------------|--|--|
| 8 日 目 | 9月上旬 9:30-17:00 6.5H | ■変革型リーダーのコミュニケーション力・部下育成力 ・変革型リーダーシップとは？ ・部下のモチベーションマネジメント ・部下が求める上司とは？ 期待と役割 ・部下の可能性を広げるほめ方・叱り方 ・部下との信頼関係とコミュニケーション強化 | (株)Y's オーダー 代表取締役 <small>ふじの ゆみ</small> 藤野 祐美氏 |
| 9 日 目 | 9月上旬 9:30-17:00 6.5H | | |
| 10 日 目 | 9月下旬 9:30-17:00 6.5H | ■企業戦略達成のための「戦略的人的資源管理(SHRM)」 ・「戦略的人的資源管理(SHRM)」の重要性 ・人的資源管理(HRM)と人事労務管理(PM) ・人材の評価と開発 ・外部人材の活用【ふくいプロフェッショナル人材総合戦略拠点】 ・ハラスメント防止のためのアンガーマネジメント ※最終日の成果発表に向けてのフォローアップ | 前掲 久保田 康司氏 |
| 11 日 目 | 10月上旬 9:30-17:00 6.5H | ■相手の心が動き、納得するプレゼンテーション ・プレゼンテーションを成功させる3要素 ・パワーメッセージを生み出すには ・相手が納得でき、印象に残るシナリオの型 ・心をつかむ話し方 | (株)ネクストステージ・プロデュース 代表取締役 <small>みかみ ゆい</small> 三神 結衣氏 |
| 12 日 目 | 10月下旬 9:30-17:00 6.5H | ■成果発表 ・目標達成に向けた取り組みの発表とディスカッション ・講評 | 前掲 久保田 康司氏 |

講師陣

| | | |
|---|---|---|
|  | 人を大切にする経営学会 代表 <small>きかもと こうじ</small> 坂本 光司氏 | 1947年静岡生まれ。専門は中小企業経営論、地域経済論、福祉産業論。静岡文化芸術大学教授、福井県立大学地域経済研究所招聘教授などを経て、2008年より法政大学大学院政策創造研究科教授に。現在は同大学院中小企業研究所所長ならびに静岡サテライトキャンパス長を兼任。8000社以上の企業調査を基に執筆したベストセラー『日本でいちばん大切にしたい会社』のほか、著書多数。 |
|  | 清川メッキ工業株式会社 専務取締役 <small>きよかわ たくじ</small> 清川 卓二氏 | 1990年福井大学卒業。現・パナソニック(株)を経て1993年清川メッキ工業(株)に入社。1997年同社が開始した「めっき教室」や2006年の福井商工会議所青年部による「お仕事探検隊 アントレ・キッズ」に関わり、2011年経済産業省「キャリア教育アワード」の受賞(めっき教室:優秀賞、アントレ・キッズ:最優秀大賞)に貢献。 |
|  | (株)コンサルティング・フェア・ブレイン 代表取締役 <small>せきね としかず</small> 関根 利和氏 | 埼玉大学理工学部卒業。外資系自動車部品メーカー勤務を経て現職。山梨学院大学経営情報学部の特別講師。数多くの企業において、人材育成、目標管理制度、業務分析、プロジェクト支援、ネットワークの構築・運用管理等のコンサルティングを手掛ける。特に人材育成では、経営幹部から管理職、中堅、新人まで幅広く対象としている。 |
|  | ビジネス デベロップ サポート 代表 <small>おおかる としあき</small> 大軽 俊史氏 | 同志社大学商学部卒業。マーケティング会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。その後独立し、ビジネス デベロップ サポートを設立。ビジョン&事業戦略からマーケティング戦略、組織戦略、人事戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援している。 |
|  | 税理士法人 GROWLEAD 代表 <small>いしばし けんいち</small> 石橋 研一氏 | 住友銀行、公認会計士事務所を経て、平成18年独立。税務顧問として中小企業経営者の経営全般の相談に対応する傍ら、事業再生や事業承継のコンサルティング業務にも幅広く従事している。セミナー講師実績は豊富で、コンサル事例を交えて経営の観点から財務を語る講義には定評がある。 |
|  | (株)Y's オーダー 代表取締役 <small>ふじの ゆみ</small> 藤野 祐美氏 | オーストラリア BOND 大学大学院経営学修士。ミノルタカメラ(現コニカミノルタ)、プロクター・アンド・ギャンブルファーイーストインク社を経て、ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画、組織・人材開発に従事。独立後、リーダー育成・モチベーションマネジメント・ダイバーシティ等の分野にて、若年層から経営者層まで幅広く指導している。 |
|  | (株)ネクストステージ・プロデュース 代表取締役 <small>みかみ ゆい</small> 三神 結衣氏 | 大学卒業後、繊維関係の商社に総合職として入社。その後フリーアナウンサーとして独立。関西の放送局でレギュラー番組を担当しながら、養成所の講師も務める。トレーニングの質を上げるために、渡米して実践心理学やコーチング、リーダーシップなど、能力開発のトレーニングを受ける。帰国後、2002年に(株)ネクストステージ・プロデュースを設立。 |

コーディネータ ▶目標達成への取り組みに対するアドバイス、相談対応、成果発表に向けたフォローアップを行います。

| | | |
|---|---|---|
|  | (株)マネジメント・ラーニング 代表取締役 博士(政策科学) <small>くぼた やすし</small> 久保田 康司氏 | 関西学院大学大学院商学研究科修了(MBA)。神戸大学大学院経営学研究科修了(MBA)。同志社大学大学院総合政策科学研究科博士課程後期課程修了(博士)。大学卒業後、カネボウ(株)に入社、営業担当として第一線で活躍。1999年、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン®の運営会社である(株)ユー・エス・ジェイ開業メンバーとして参画し、開業当初の礎を築く。2005年、SMBC コンサルティング(株)に入社。プログラム開発や講師として数々の実績を残した。2012年(株)マネジメント・ラーニングを設立し、代表取締役に就任。 |
|---|---|---|